

Gestión Diversidad OSI Araba

En la OSI Araba consideramos que la gestión de la diversidad es un factor clave para cumplir los compromisos definidos en nuestra Misión, Visión, Valores y el Código Ético. La Dirección de la OSI Araba define esta política como el marco de referencia necesario para concebir, difundir y llevar a la práctica la gestión de la diversidad en la organización, y muestra el compromiso e implicación de forma clara, directa y efectiva en su diseño e implantación.

En el respeto a la normativa legal vigente y en el marco estratégico actual, la OSI Araba asume en materia de gestión de diversidad los siguientes principios:

- Sensibilizar en los principios de igualdad de oportunidades y de respeto a la diversidad como valores de la OSI.
- Avanzar en la construcción de una plantilla diversa, fomentando la integración de personas con perfiles diversos (independientemente de su género, orientación sexual, raza, nacionalidad, procedencia étnica, religión, creencias, edad, discapacidad, etc.).
- Promover la inclusión, a través de una integración efectiva, evitándose cualquier tipo de discriminación (directa o indirecta) en el trabajo.
- Considerar la diversidad en todas las políticas de dirección de las personas como un factor transversal, que se encuentre en la base de todas las decisiones que se tomen en éste ámbito.
- Promover la conciliación a través de un equilibrio en los tiempos de trabajo, familia y ocio, estableciendo mecanismos que permitan la armonización de la vida laboral con la vida familiar y personal de todos los trabajadores.
- Reconocer la diversidad de los clientes, conocer el perfil de los clientes, reconociendo que su diversidad también es una fuente de innovación y desarrollo.
- Extender y comunicar este compromiso hacia los empleados, empresas proveedoras, administraciones, organizaciones empresariales, sindicatos, y demás agentes sociales.
- Reflejar las actividades de apoyo a la no discriminación, así como los resultados que se van obteniendo de la puesta en práctica de las políticas de diversidad en la memoria anual de la empresa.
- Elaborar un plan de gestión de la diversidad, adaptado a la realidad de la OSI, que incorpore la diversidad tanto a nivel de los recursos humanos como del posicionamiento en el mercado.
- Elaborar normas internas claras consensuadas sobre la convivencia dentro de la OSI.
- Diseñar procesos que incorporen las peculiaridades de la gestión de equipos diversos, definiendo y designando gestores y mandos que reflejen la diversidad de la OSI, siempre en función de las competencias requeridas de las personas.
- Adecuar las vías de comunicación a las necesidades comunicativas específicas de los empleados para fomentar el flujo interno de transferencia de conocimientos, creando espacios de propuesta, sugerencias, diálogo con todos los trabajadores de la plantilla para que puedan participar conjuntamente en la aportación de ideas relativas al trabajo y a la convivencia en la empresa.

25 de Febrero de 2019